BEYOND GREEN
Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Beyond Green Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Sürdürülebilirlik Raporu

2025

CEO Mesajı

Sürdürülebilirlik alanında danışmanlık veren bir şirket olarak, müşterilerimize önerdiğimiz yaklaşımı önce kendi iş yapış biçimimizde uygulamamız gerektiğine inanıyoruz.

2025 yılı, Beyond Green için hem uzmanlığımızı geliştirdiğimiz hem de kendi çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı daha sistematik biçimde izlemeye başladığımız bir dönem oldu. Bu raporu da yalnızca faaliyetlerimizi anlatmak için değil; **nerede olduğumuzu ölçmek, gelişime açık alanlarımızı görmek ve ilerlememizi şeffaf biçimde paylaşmak** amacıyla hazırladık.

Küçük bir danışmanlık şirketi olmamız, etkilerimizi yönetme sorumluluğumuzu azaltmıyor. Ofis kaynak kullanımımızdan iş seyahatlerimize, çalışanlarımızın gelişiminden etik ve veri güvenliği uygulamalarımıza kadar kendi faaliyetlerimizi de sürdürülebilirlik bakış açısıyla değerlendirmeye çalışıyoruz. Aynı zamanda eğitimlerimiz, akademik iş birliklerimiz ve danışmanlık çalışmalarımız aracılığıyla sahip olduğumuz bilgi ve deneyimin daha geniş bir etki yaratmasını önemsiyoruz.

2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzu, KOBİ'ler için geliştirilen VSME Standardı'nın Temel Modülü doğrultusunda hazırladık. Bu çalışma bizim için bir sonuçtan çok, **performansımızı her yıl daha ölçülebilir hale getireceğimiz bir başlangıç noktası**. Önümüzdeki dönemde hedefimiz; çevresel ve sosyal göstergelerimizi daha sistematik izlemek, politikalarımızı uygulamalar ve ölçülebilir sonuçlarla desteklemek ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı kendi değer zincirimizde de güçlendirmek.

Beyond Green'i kurarken sürdürülebilirliği şirketler için yalnızca bir raporlama veya uyum konusu olarak değil, **daha dayanıklı ve sorumlu bir iş yapma biçimi** olarak ele almayı amaçladım. Bugün de aynı yaklaşımla hem kendi şirketimizi geliştirmeye hem de birlikte çalıştığımız kurumların dönüşümüne katkı sunmaya devam ediyoruz.

Ünzile Bilici
Kurucu & CEO

Voluntary Sustainability Reporting Standard (VSME)

KOBİ'ler için Gönüllü Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs – VSME), borsada işlem görmeyen mikro, küçük ve orta ölçekli işletmelerin sürdürülebilirlik bilgilerini yapılandırılmış ve işletme ölçeğiyle orantılı bir şekilde raporlamalarını desteklemek amacıyla geliştirilmiş gönüllü bir raporlama standardıdır.

VSME, KOBİ'lerin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki performanslarını ortaya koymalarını ve müşteriler, iş ortakları, yatırımcılar ve finans kuruluşları başta olmak üzere paydaşlarından gelen sürdürülebilirlik bilgi taleplerini daha etkin şekilde karşılamalarını amaçlamaktadır.

Bu rapor, Beyond Green Sürdürülebilirlik Danışmanlığı Ltd. Şti.'nin 1 Ocak–31 Aralık 2025 dönemindeki faaliyetlerini kapsamakta olup, EFRAG tarafından geliştirilen VSME Standardı'nın Basic Module (Temel Modül) yaklaşımı esas alınarak hazırlanmıştır.

İçindekiler

06
B1- Hazırlık Esası

09
B2- Daha sürdürülebilir bir ekonomiye geçiş için uygulamalar, politikalar ve gelecek girişimleri

13
B3- Enerji ve Sera Gazı Emisyonları

16
B4 – Hava, Su ve Toprak Kirliliği

16
B5 – Biyoçeşitlilik

16
B6 – Su

17
B7 – Kaynak Kullanımı, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

19
B8 – İşgücü – Genel Özellikler

20
B9 – İşgücü – Sağlık ve Güvenlik

21
B10 – İşgücü – Ücretlendirme, Toplu Sözleşme ve Eğitim

26
B11 – Yolsuzluk ve Rüşvete İlişkin Mahkumiyetler ve Para Cezaları

Genel Bilgiler

B1- Hazırlık Esası

Yaklaşım olarak “Seçenek A: Temel Modül (sadece)” seçilmiştir.

BEYOND GREEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI

Beyond Green, çevresel ve sürdürülebilir yaklaşımları iş dünyasının tüm süreçlerine entegre etmek amacıyla kurulmuş bir danışmanlık şirketidir. **2022 yılında Ünzile Bilici tarafından İzmir’de kurulan şirketimiz**, sürdürülebilirliğin sadece bir hedef değil, tüm kurumsal stratejilere entegre edilmesi gereken bir dönüşüm olduğuna inanır.

Kuruluşumuzdan bu yana, **sürdürülebilirlik danışmanlığı, karbon ve su ayak izi hesaplamaları, sürdürülebilirlik raporlaması ve yönetim sistemleri** alanlarında danışmanlık ve eğitim hizmetleri sunmaktayız. Uluslararası standartlara dayalı yaklaşımımızla, farklı sektörlerde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlara özel, uygulanabilir ve stratejik çözümler geliştiriyoruz.

Deneyimli ve disiplinler arası ekibimizle, müşterilerimizin **çevresel ve sosyal etkilerini yönetmelerine, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına ve uluslararası standartlara uyum sağlamalarına** destek oluyoruz.

Beyond Green olarak, sürdürülebilir bir dünyanın mümkün olduğuna inanıyor ve bu doğrultuda çalışıyoruz.

Beyond Green ofisimiz **İzmir’in Konak ilçesinde yer alan Withco Coworking binasında** bulunmaktadır.

Adresimiz
Yeşiltepe Mah. Mithatpaşa Cad. Urgancı No: 142 A
Konak/İzmir

Partnerlerimiz

EcoVadis Accredited Consulting Partner

EcoVadis, şirketlerin sürdürülebilirlik performansını değerlendiren, merkezi Fransa'da bulunan küresel bir derecelendirme platformudur. 2007 yılında kurulmuş olup, dünya genelinde 100.000'den fazla şirketi dört ana başlıkta değerlendirir: **çevre (Environment), çalışma koşulları ve insan hakları (Labor & Human Rights), etik (Ethics) ve sürdürülebilir satın alma (Sustainable Procurement)**.

Değerlendirme süreci, şirketlerin doldurduğu bir anket ile birlikte kanıt belgelerinin (politikalar, sertifikalar, raporlar vb.) incelenmesine dayanır ve sonuçta **0-100 arası bir puan** ile Bronze, Silver, Gold veya Platinum madalya seviyelerinden biri verilir. Büyük şirketler, tedarik zincirlerindeki küçük ve orta ölçekli firmalardan genellikle EcoVadis değerlendirmesi yaptırmalarını talep eder; bu nedenle EcoVadis, özellikle B2B ilişkilerinde bir güven ve şeffaflık göstergesi haline gelmiştir.

Firmamız, sürdürülebilirlik performansının uluslararası standartlarda değerlendirilmesi ve şeffaf bir şekilde raporlanması konusundaki taahhüdümüzün bir göstergesi olarak **2024 yılından beri EcoVadis değerlendirmesi yapmakta olup, 2025 yılından beri Akredite Ortağı statüsüne** sahiptir.

EcoVadis, dünya genelinde şirketlerin çevresel, sosyal ve etik performansını değerlendiren, kurumsal sürdürülebilirlik alanında en güvenilir derecelendirme platformlarından biridir. **Akredite Ortak olarak**, danışmanlık hizmetlerimiz kapsamında müşterilerimize EcoVadis değerlendirme sürecinde ve sürdürülebilirlik performanslarını iyileştirmelerinde uzman destek sunma yetkinliğine sahibiz. Bu ortaklık, hem kendi sürdürülebilirlik anlayışımızın uluslararası bir çerçeveyle uyumlu olduğunu hem de müşterilerimize bu alanda güvenilir ve nitelikli bir iş ortağı olarak katkı sağlayabileceğimizi göstermektedir.

Partnerlerimiz

GRI Community Member

GRI COMMUNITY MEMBER 2026

Firmamız, sürdürülebilirlik raporlaması alanındaki bilgi birikimini güncel tutma ve uluslararası standartlarla uyumlu hizmet sunma taahhüdümüzün bir parçası olarak **GRI Community Member statüsüne** sahiptir. Bu üyelik kapsamında, dünya genelinde en yaygın kullanılan sürdürülebilirlik raporlama çerçevesi olan **GRI Standartlarına ilişkin güncel gelişmeleri, eğitim kaynaklarını ve metodolojik güncellemeleri** yakından takip etme imkânına sahibiz.

GRI'nin küresel ağının bir parçası olmak, hem kendi sürdürülebilirlik raporlama süreçlerimizi **uluslararası kabul görmüş standartlarla uyumlu** şekilde yürütmemizi sağlamakta hem de danışmanlık hizmeti verdiğimiz müşterilerimize bu alanda güncel, **güvenilir ve yetkin bir bilgi birikimiyle destek sunmamıza** olanak tanımaktadır. Bu statü, sürdürülebilirlik konusundaki uzmanlığımızı sürekli geliştirme ve şeffaflık ilkelerine bağlılığımızı yansıtan somut bir göstergedir.

B2- Daha sürdürülebilir bir ekonomiye geçiş için uygulamalar, politikalar ve gelecek girişimleri

Sürdürülebilirlik danışmanlığı alanında faaliyet gösteren bir firma olarak, **önce kendi operasyonlarımızda örnek teşkil etmeyi** ilke edindik.

Coworking ofiste faaliyet göstermenin sağladığı ortak alan, enerji, su ve altyapı kullanımından yararlanarak **kaynakların daha verimli kullanılmasını destekliyoruz**. Ofis operasyonlarımızda kaynak tüketiminin ve atık oluşumunun azaltılmasına yönelik uygulamalar benimserken, bu uygulamalara ilişkin detayları kaynak kullanımı ve atık yönetimi kapsamında ayrıca ele alıyoruz.

Çalışanlarımıza yönelik olarak, **çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve eşit muamele ilkelerinin gözetilmesi** önceliklerimiz arasında yer almakta olup, ekibimizin sürdürülebilirlik konusundaki uzmanlığını güncel tutmak amacıyla düzenli eğitimler planlanmaktadır. Bunlara ek olarak, **GRI Community Membership ve EcoVadis Accredited Consulting Partner** statülerimiz aracılığıyla sürdürülebilirlik alanındaki iş birliklerimizi ve ortaklıklarımızı da güçlendirmekteyiz.

Müşterilerimize tavsiye ettiğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımını öncelikle kendi faaliyetlerimizde uyguluyoruz.

Politikalarımızın oluşturulmasında ilgili mevzuat, uluslararası kabul görmüş ilkeler ve sürdürülebilirlik raporlama çerçeveleri dikkate alınmaktadır. Politikalarımızın, sektörümüzde örnek teşkil edecek şekilde, uluslararası kabul görmüş çerçevelerle (VSME, GRI) tam uyumlu olarak hazırlanması esas alınmaktadır.

B2- Daha sürdürülebilir bir ekonomiye geçiş için uygulamalar, politikalar ve gelecek girişimleri

Politikalarımız

Çevre Politikamız kapsamında enerji verimliliği, kaynakların verimli kullanılması, atık yönetimi ve faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerin mümkün olduğunca sınırlandırılması temel yaklaşımımızdır.

Seyahat Politikamız ile de iş seyahatlerinin ihtiyaç, maliyet ve operasyonel gereklilikler doğrultusunda planlı şekilde gerçekleştirilmesini esas alıyoruz.

İşçi ve İnsan Hakları Politikamız; insan haklarına saygı, ayrımcılığın ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin gözetilmesi ile eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın desteklenmesine ilişkin temel ilkelerimizi ortaya koymaktadır.

Kişisel verilerin ve kurumsal bilgilerin korunması yönetişim yaklaşımımızın önemli unsurlarından biridir. **KVKK Politikamız** ile kişisel verilerin ilgili mevzuata uygun şekilde işlenmesi ve korunmasını; **Bilgi Teknolojileri ve Veri Güvenliği Politikamız** ile kurumsal bilgi ve sistemlere yönelik güvenlik risklerinin yönetilmesini amaçlıyoruz.

Etik Politikamız; doğruluk, dürüstlük, şeffaflık ve adil rekabet anlayışını temel almaktadır.

Bu yaklaşımı desteklemek amacıyla oluşturduğumuz **Etik Bildirim Hattı,** çalışanlarımızın yanı sıra iş ortaklarımızın ve diğer paydaşlarımızın etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri durumları güvenli bir şekilde bildirebilmelerine imkân sağlamaktadır. Anonim bildirim yapılmasına olanak tanıyan ve gizlilik esasına göre işleyen bu mekanizma, etik kültürümüzün ve şeffaf yönetişim anlayışımızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Etik Bildirim Hattımıza ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.

B2- Daha sürdürülebilir bir ekonomiye geçiş için uygulamalar, politikalar ve gelecek girişimleri

Eğitim Partnerlikleri

Firmamız, sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimini farklı paydaşlarla paylaşmak ve eğitim faaliyetlerinin kapsamını genişletmek amacıyla çeşitli kurumlarla eğitim iş birlikleri yürütmektedir. Bu kapsamda **MEXT, Kalder, Çevko ve ASD ile gerçekleştirilen anlaşmalar doğrultusunda**, sürdürülebilirlik alanındaki uzmanlığımızı farklı hedef kitlelere yönelik eğitimler aracılığıyla aktarmaktayız. İş birliklerimiz kapsamında; **sürdürülebilirlik raporlaması, ESG uygulamaları, karbon ve su ayak izi, SKDM** ve ilgili düzenleyici gelişmeler gibi uzmanlık alanlarımızda eğitimler sunuyor, eğitim içeriklerini kurumların ve katılımcıların ihtiyaçlarına göre şekillendiriyoruz. Bu partnerlikler aracılığıyla sürdürülebilirlik bilgisinin daha geniş kitlelere ulaşmasına katkı sağlamayı ve eğitim faaliyetlerimizi önümüzdeki dönemde yeni iş birlikleriyle geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çevresel Göstergeler

B3- Enerji ve Sera Gazı Emisyonları

Elektrik Tüketimi

Beyond Green, coworking ofis modelinde faaliyet göstermektedir. Bu nedenle ofisimize ait elektrik tüketimi ayrı bir sayaç üzerinden doğrudan ölçülememektedir. Raporlama dönemine ilişkin elektrik tüketimi, bina genelindeki toplam elektrik kullanımı içerisinden ofisimize düşen pay esas alınarak tahmini olarak hesaplanmıştır.

2025 yılında ofisimize atfedilen **elektrik tüketimi 1,34 MWh** olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 1. Elektrik Tüketimi

Enerji Tüketimi	2024		2025	
	Yenilenebilir (MWh)	Yenilenemez (MWh)	Yenilenebilir (MWh)	Yenilenemez (MWh)
Satın Alınan Elektrik	0	0,87	0	1,34

B3- Enerji ve Sera Gazı Emisyonları

Sera Gazı Emisyonları

Beyond Green, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını izlemek, başlıca emisyon kaynaklarını belirlemek ve emisyon azaltım çalışmalarına temel oluşturmak amacıyla sera gazı emisyonlarını **EcoVadis Carbon Estimator aracını kullanarak hesaplamaktadır**. Hesaplama kapsamında Scope 1, Scope 2 ve faaliyetlerimiz açısından ilgili Scope 3 emisyon kaynakları değerlendirilmiştir.

Scope 1 emisyonlarımız, şirket faaliyetlerinde kullanılan binek aracın yakıt tüketiminden kaynaklanan mobil yanma emisyonlarından oluşmaktadır. Scope 1 emisyonları **2024 yılında 0,74 tCO_2e**, **2025 yılında ise 1,22 tCO_2e** olarak hesaplanmıştır.

Scope 2 emisyonlarımız, satın alınan elektrik tüketiminden kaynaklanmaktadır. Coworking modeliyle faaliyet göstermemiz nedeniyle ofisimize ait elektrik tüketimi ayrı bir sayaç üzerinden doğrudan ölçülememekte; tüketim, bina toplam elektrik kullanımından ofisimize düşen pay esas alınarak tahmini olarak belirlenmektedir. Elektrik tüketimimiz **2024 yılında 0,87 MWh, 2025 yılında ise 1,34 MWh** olarak gerçekleşmiştir. Buna karşılık konuma dayalı (location-based) Scope 2 emisyonlarımız 2024 yılında 0,38 tCO_2e, 2025 yılında 0,58 tCO_2e olarak hesaplanmıştır.

Beyond Green, doğrudan faaliyetlerinden ve satın alınan enerjiden kaynaklanan emisyonların yanı sıra değer zincirindeki dolaylı etkilerini de değerlendirmek amacıyla **Scope 3 emisyonlarını gönüllü olarak hesaplamaktadır**. Hesaplamaya; satın alınan ürün ve hizmetler, sermaye malları, yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler, operasyonlarda oluşan atıklar, iş seyahatleri ve çalışanların işe gidip gelmesinden kaynaklanan emisyonlar dahil edilmiştir.

Scope 3 emisyonları **2024 yılında 7,71 tCO_2e, 2025 yılında ise 12,52 tCO_2e** olarak hesaplanmıştır. Konuma dayalı Scope 2 emisyonları esas alındığında toplam sera gazı emisyonlarımız **2024 yılında 8,83 tCO_2e, 2025 yılında ise 14,31 tCO_2e** olarak gerçekleşmiştir.

2025 yılı emisyon profili incelendiğinde, toplam sera gazı emisyonlarımızın yaklaşık %87'sinin Scope 3 kaynaklarından oluştuğu görülmektedir. Bu doğrultuda, gelecek dönem emisyon yönetimi çalışmalarımızda doğrudan operasyonlarımızın yanı sıra **değer zinciri kaynaklı emisyonların izlenmesi ve azaltım fırsatlarının değerlendirilmesi de öncelikli alanlarımız arasında yer almaktadır.**

B3- Enerji ve Sera Gazı Emisyonları

Tablo 2. Sera Gazı Emisyonları

Gösterge (tCo_2eq)	2024	2025
Kapsam 1	0,74	1,22
Kapsam 2 (Location Based)	0,38	0,58
Kapsam 3	7,71	12,52
Toplam	8,83	14,32

Kapsam 3 emisyonları, VSME Temel Modül kapsamında raporlanan Scope 1 ve Scope 2 emisyonlarına ilave olarak, Beyond Green'in değer zinciri kaynaklı dolaylı etkilerini daha kapsamlı değerlendirmek amacıyla gönüllü olarak hesaplanmış ve raporlanmıştır. Hesaplamalarda EcoVadis Carbon Estimator kullanılmıştır.

2025 yılında toplam sera gazı emisyonlarında görülen artış; çalışan sayısındaki ve şirket faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen araç kullanımına bağlı kat edilen mesafedeki artışın yanı sıra, faaliyet hacmindeki gelişime paralel olarak satın alınan ürün ve hizmetler ile sermaye mallarından kaynaklanan emisyonlardaki yükselişle ilişkilidir.

Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılmasına Yönelik Hedefler

Beyond Green, sera gazı emisyonlarını yıllık olarak izlemeyi ve faaliyet hacmindeki değişimleri dikkate alarak emisyon performansını geliştirmeyi hedeflemektedir. 2025 yılı emisyon envanteri doğrultusunda, toplam emisyonların önemli bölümünün Kapsam 3 kaynaklarından oluşması nedeniyle azaltım çalışmalarında özellikle ulaşım, çalışan mobilitesi, satın alma süreçleri ve iş seyahatlerine odaklanılması planlanmaktadır.

Bu kapsamda Beyond Green, 2026 yılından itibaren Kapsam 1, Kapsam 2 ve ilgili Kapsam 3 emisyonlarını yıllık olarak hesaplamayı, ciro bazlı sera gazı emisyon yoğunluğunu takip etmeyi, iş seyahatlerinde mümkün olduğu ölçüde düşük karbonlu ulaşım alternatiflerini tercih etmeyi, çalışanların işe ulaşımından kaynaklanan emisyonları azaltmaya yönelik uygulamaları geliştirmeyi ve satın alma kararlarında çevresel kriterleri daha sistematik şekilde dikkate almayı hedeflemektedir.

B4 – Hava, Su ve Toprak Kirliliği

Şirketimizin faaliyetleri ofis tabanlı danışmanlık ve eğitim hizmetlerinden oluşmaktadır. Faaliyetleri kapsamında ilgili mevzuat uyarınca yetkili mercilere raporlanması gereken **hava, su veya toprak kirletici emisyonu bulunmamaktadır.**

B5 – Biyoçeşitlilik

Şirketimizin faaliyet gösterdiği ofis alanı biyoçeşitlilik açısından hassas alanların içinde veya yakınında bulunmamaktadır. Bu kapsamda raporlama döneminde **biyoçeşitlilik açısından hassas alanlarda bulunan tesis sayısı 0'dır.**

B6 – Su

Firmamız, coworking ofis modelinde faaliyet göstermesi nedeniyle su çekimi **doğrudan tarafımızca değil**, bina yönetimi aracılığıyla toplu olarak sağlanmaktadır. Ofis kullanımımızdan kaynaklanan su tüketimi esas olarak mutfak ve tuvalet kullanımından oluşmakta olup, içme suyu ihtiyacımız ise ofis binasında bulunan sebil aracılığıyla karşılanmaktadır. **Herhangi bir üretim, imalat veya tarımsal sulama süreci bulunmamaktadır.**

Tablo 3. Su Kullanımı

Gösterge	2024	2025
Su Kullanımı (m^3)	33,09	61,72

B7 – Kaynak Kullanımı, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

B2 kapsamında ortaya koyduğumuz kaynak verimliliği yaklaşımının bir parçası olarak, ofisimizde kaynak tüketimini ve atık oluşumunu azaltmaya yönelik çeşitli uygulamalar yürütülmektedir.

Kağıt tüketimimiz, alınan çıktı miktarı üzerinden takip edilmekte olup, gereksiz baskıdan kaçınarak dijital süreçleri teşvik ediyoruz. Cam atıklarımız ise büyük ölçüde çalışanlarımızın tükettiği sodalardan kaynaklanmakta olup, bu atıklar da düzenli olarak takip edilmektedir. Ofisimizde **tek kullanımlık plastik ürünlere yer vermiyor**, bu sayede plastik atık oluşumunu kaynağında engellemiş oluyoruz; su tüketiminde **herkesin kendi termosunu kullanması** da bu yaklaşımın bir parçasıdır. Aynı şekilde, kahve ve çaylarımızı tek kullanımlık kağıt bardaklar yerine kupalarla tüketerek bu alanda da atık oluşumunu azaltıyoruz. Ayrıca, atık üretimini azaltmaya yönelik bilinçli bir tercihle, her masada ayrı çöp kutusu bulundurmak yerine ofis genelinde tek bir **merkezi çöp kutusu kullanıyoruz**; bu uygulama hem gereksiz plastik torba ve ekipman kullanımını azaltmakta hem de çalışanlarımızda atık farkındalığını artırmaktadır.

Bu yaklaşımlarla, sürdürülebilirlik ilkelerini yalnızca danışmanlık hizmetlerimizde değil, kendi ofis operasyonlarımızda da somut bir şekilde hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Tablo 4. Atık Miktarları

Gösterge	2025
Tehlikeli Atık	0
Tehlikesiz Atık	16,035
Kağıt (kg)	2,015
Cam (kg)	12,02
Plastik (kg)	2,0

Sosyal Göstergeler

B8 – İşgücü – Genel Özellikler

Firmamız, çalışanlarına ilişkin temel istihdam verilerini şeffaf bir şekilde raporlamaktadır. 2025 itibarıyla firmamızda toplam **5 çalışan bulunmakta olup, 3 kişisi kalıcı sözleşme ile, 2 kişisi freelancer** olarak istihdam edilmektedir. Firmamız, istihdam politikalarında eşit fırsat ilkesini benimsemekte olup, bu verilerin düzenli olarak izlenmesi ve raporlanması, iş gücü çeşitliliğine ve kapsayıcılığa verdiğimiz önemin bir göstergesidir.

Tablo 5. İşgücü

Gösterge	2025
Toplam Çalışan	5
Kadın Çalışan	3
Yönetim Kademesinde Kadın Oranı	%100

B9 – İşgücü – Sağlık ve Güvenlik

Firmamızda işe başlayan tüm çalışanlara **kapsamlı bir işe giriş eğitimi** verilmektedir. Bu eğitim kapsamında iş sağlığı ve güvenliği, çevre politikası, etik ilkeler, insan hakları ve işyeri kuralları hakkında çalışanlarımız bilgilendirilmektedir. Ayrıca işe giriş sürecinde çalışanlardan, yapacakları işe uygun olduklarını gösteren **sağlık raporu sunmaları talep edilmektedir**.

Olası bir iş kazası veya yaralanma durumunda izlenmesi gereken prosedürler çalışanlara ayrıntılı olarak aktarılmakta; **düzenli olarak gerçekleştirilen risk analizleri** aracılığıyla işyerinde ortaya çıkabilecek potansiyel sağlık ve güvenlik riskleri belirlenmekte ve çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Firmamız kuruluş yılı olan **2022 tarihinden bu yana herhangi bir iş kazası yaşamamış olup**, iş sağlığı ve güvenliği performansı yıllık olarak takip edilen KPI'lar aracılığıyla sistematik şekilde izlenmektedir.

Tablo 6. İSG Göstergesi

İSG göstergesi	2025
Kayıt Altına Alınabilir İş Kazası Sayısı	0
İş Kazası Oranı	0
İş Kazası Kaynaklı Ölüm	0
Meslek Hastalığı Kaynaklı Ölüm	0

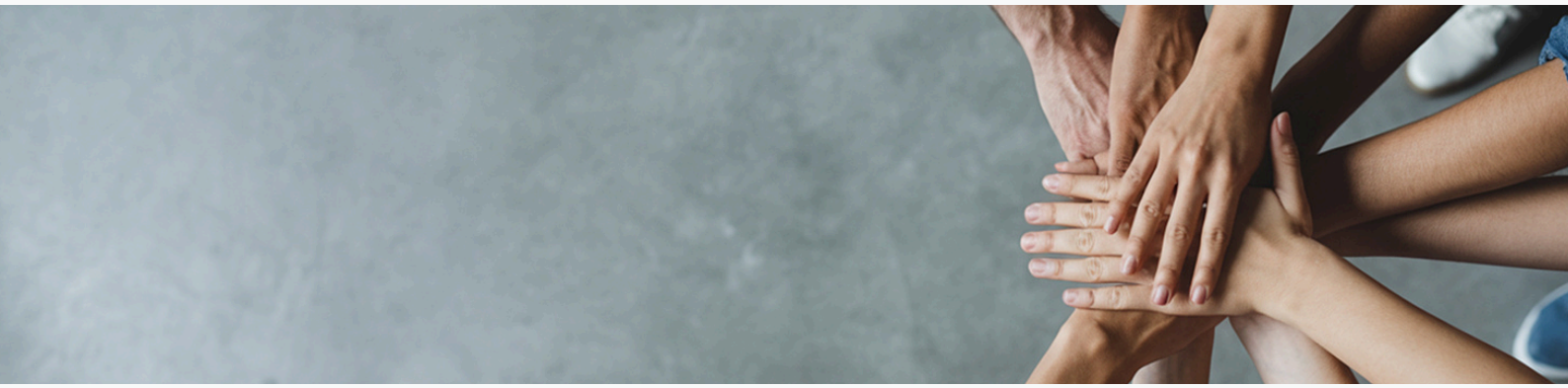
B10 – İşgücü- Ücretlendirme, Toplu Sözleşme ve Eğitim

Firmamız, çalışanlarına yönelik ücretlendirme politikasını Türkiye Cumhuriyeti mevzuatına tam uyumlu şekilde yürütmektedir. Bu kapsamda tüm çalışanlarımıza, ülkemizde yasal olarak belirlenen **ulusal asgari ücretin eşiti veya üzerinde bir ücret ödenmektedir**. Ücretlendirme süreçlerimiz, ilgili ulusal asgari ücret mevzuatına dayalı olarak belirlenmekte olup, düzenli aralıklarla güncellenen **asgari ücret tutarlarına uyum sağlanması firmamız için önceliklidir**. Bu yaklaşım, çalışanlarımıza adil ve yasalara uygun bir çalışma ortamı sunma taahhüdümüzün somut bir yansımasıdır. İş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla, çalışanlarımızın doğum günlerinde kullanabilecekleri **1 günlük ücretli izin uygulaması** bulunmaktadır.

Şirketimizde toplu sözleşme kapsamında çalışma yapan personel bulunmamaktadır.

Tablo 7. Ücret Göstergeleri

B10 göstergesi	2024	2025
Yasal Asgari Ücret veya Üzerinde Ücret Alan Çalışan	%100	%100
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan	Toplu sözleşme bulunmamaktadır.	
Kadın-Erkek ücret Farkı	1/1	1/1



B10 – İşgücü – Ücretlendirme, Toplu Sözleşme ve Eğitim

Beyond Green olarak verdiğimiz hizmeti edindiğimiz **güncel bilgilerle** sürekli tazelemekteyiz. Bu nedenle verdiğimiz hizmetlere ilişkin **eğitimler almakta** olup, bunları sertifikalarla taçlandırmaktayız. Tabloda 2024, 2025 yılları için alınan eğitimler saat olarak gösterilmiş olup, 2026'da da bu rakamları arttırmayı hedeflemekteyiz.

Tablo 8. Eğitimler

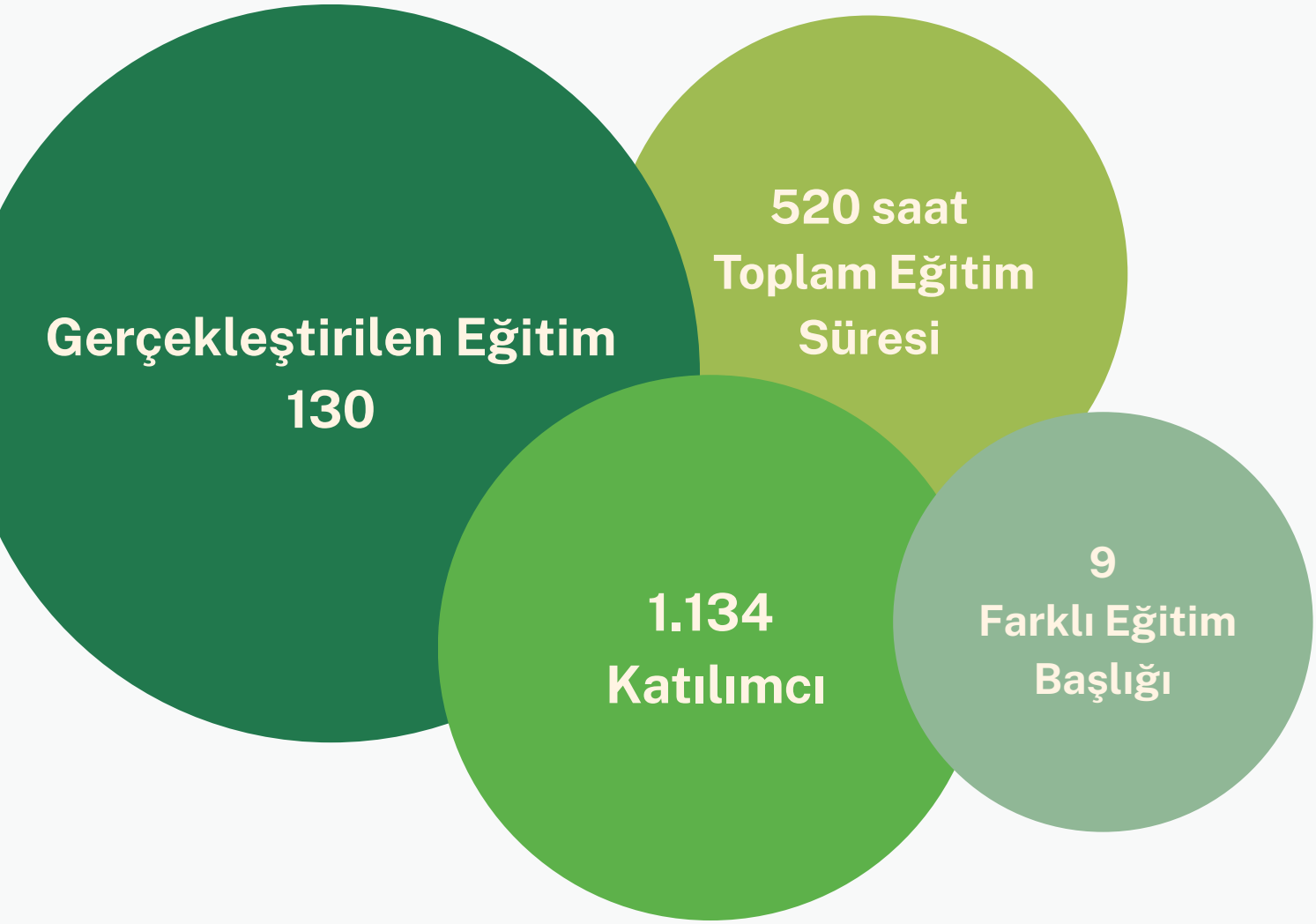
Eğitim	2024	2025
Eğitimler	37 saat	29 saat

B10 – İşgücü – Ücretlendirme, Toplu Sözleşme ve Eğitim

Bilgi Paylaşımı ve Eğitim Faaliyetlerimiz

Sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimimizi yalnızca danışmanlık hizmetlerimiz kapsamında değil, eğitim ve bilgi paylaşımı faaliyetleri aracılığıyla da paydaşlarımızla paylaşmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda şirketlere, profesyonellere ve öğrencilere yönelik farklı içerik ve seviyelerde eğitimler gerçekleştiriyoruz.

Eğitim içeriklerimiz; **Kurumsal Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilirlik Raporlaması, Karbon ve Su Ayak İzi Hesaplama, Yeşil Mutabakat ve SKDM, EcoVadis, Yeşil OSB, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilir Marka Yönetimi** gibi başlıkları kapsamaktadır. Eğitimlerin kapsamı ve içeriği hedef kitlenin ihtiyaçlarına göre şekillendirilmektedir.



B10 – İşgücü – Ücretlendirme, Toplu Sözleşme ve Eğitim

Akademik İş Birlikleri ve Gençlerle Bilgi Paylaşımı

Üniversite–iş dünyası etkileşimini, öğrencilerin mesleki gelişimlerini destekleyen ve sürdürülebilirlik alanındaki güncel uygulamalarla erken dönemde tanışmalarına olanak sağlayan önemli bir araç olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, üniversiteler ve öğrenci topluluklarıyla iş birlikleri gerçekleştiriyor; deneyim ve uzmanlığımızı gençlerle buluşturuyoruz.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) ile yürüttüğümüz CO-OP iş birliği kapsamında öğrencilere akademik eğitimlerini iş deneyimiyle destekleyebilecekleri bir çalışma ortamı sunuyoruz. Program süresince öğrenciler; sürdürülebilirlik danışmanlığı süreçleri, güncel düzenlemeler, raporlama uygulamaları ve profesyonel çalışma pratiklerini yakından deneyimleme fırsatı buluyor.

Akademik iş birliklerimizin yanı sıra üniversiteler, meslek kuruluşları ve öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen etkinliklere katılarak sürdürülebilirlik, çevre mühendisliği, kariyer ve sektörel gelişmeler üzerine deneyimlerimizi paylaşıyoruz. İzmir **Çevre Mühendisleri Odası** Mesleğe İlk Adım Eğitim Semineri ve **Yaşar Üniversitesi Çizgi Tasarım Topluluğu** Tasarım Zirvesi'26 bu kapsamda yer aldığımız çalışmalar arasındadır.

Yönetişim Göstergeleri

B11 – Yolsuzluk ve Rüşvete İlişkin Mahkumiyetler ve Para Cezaları

Beyond Green, faaliyetlerini etik, dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütmekte; yolsuzluk ve rüşvete karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir.
2025 raporlama döneminde, Beyond Green hakkında yolsuzluk veya rüşvetle mücadele mevzuatının ihlaline ilişkin herhangi bir mahkûmiyet kararı verilmemiş ve para cezası uygulanmamıştır.

Etik ve uyum yaklaşımımızın bir parçası olarak, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın etik dışı davranışlara ilişkin bildirimlerini iletebilecekleri, anonim bildirim yapılmasına imkân tanıyan ve gizlilik esasına göre işleyen Etik Bildirim Hattımız bulunmaktadır.

Etik Bildirim Hattı; yolsuzluk ve rüşvetin yanı sıra ayrımcılık, mobbing, iş sağlığı ve güvenliği, gizlilik ve çevresel sorumluluklara ilişkin ihlallerin bildirilmesine de olanak sağlamaktadır.

Tablo 9. Yolsuzluk / Rüşvet

Etik göstergesi	2025
Yolsuzluk/rüşvet mahkumiyeti	0
Yolsuzluk/rüşvet nedeniyle para cezası	0 TL
Etik ihbar sayısı	0
Doğrulanmış etik ihlal	0

Okuduğunuz için teşekkür ederiz!

Bu raporla ilgili herhangi bir sorunuz olması hâlinde, **beyondgreendanismanlik.com** adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yeşiltepe Mah. Mithatpaşa Cad.
Urgancı No: 142 A Konak/İzmir
info@beyondgreen.info
0545 461 30 72