

 BEYOND GREEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI	İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No:BG-POL03 Yayınlanma Tarihi: 02.04.2025 Revizyon No: 02
---	---	---

1.Amaç ve Kapsam

İşçi ve İnsan Hakları Politikamız, insan haklarını koruma ve teşvik etme amacını güder. Uluslararası standartlar ve yasalar doğrultusunda, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızın insan haklarına saygılı hareket etmelerini sağlamak için geliştirilmiştir. Politika, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Temel ILO Sözleşmeleri ve ilgili diğer düzenlemeleri temel alır. Beyond Green, bu ilkeleri tüm hizmetlerimizde ve iş ilişkilerimizde uygulayarak etik bir iş ortamı oluşturmayı taahhüt eder.

2. Temel İlkeler

- İnsan Haklarına Saygı:** Çalışanlarımızın temel insan haklarına, uluslararası standartlara ve yerel yasalara saygı gösteririz. Bu haklar, ayrımcılık yapmama, adil ücret, güvenli çalışma koşulları ve özgürlükleri içerir.
- Ayrımcılık ve Zorla Çalıştırma:** Ayrımcılığa, zorla çalıştırmaya ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Çalışanlarımıza, cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, din, engellilik durumu, cinsel yönelim veya diğer kişisel özelliklerden bağımsız olarak eşit fırsatlar sunarız.
- İş Sağlığı ve Güvenliği:** Çalışanların, ziyaretçilerin ve iş ortaklarının sağlık ve güvenliğini en yüksek öncelik olarak kabul ederiz. Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için en yüksek güvenlik standartlarını uyguluyoruz. Mevcut iş güvenliği talimatlarına uyum sağlar, riskleri belirler ve çözümler üretiriz. Bu kapsamda, Beyond Green Risk Analizi (BG-FR03) yaparak iş sağlığı ve güvenliği açısından ortaya çıkabilecek riskler düzenli olarak değerlendirilmektedir. Analiz sonuçlarına göre önleyici tedbirler planlanmakta, izlenmekte ve sürekli iyileştirme süreçlerine entegre edilmektedir. Amacımız, güvenli ve verimli bir iş ortamı oluşturmak ve sürdürmektir.
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:** Beyond Green, her bireyin eşit haklara ve fırsatlara sahip olması gerektiğine inanır. Farklı kültürlerin, etnik kökenlerin ve geçmişlerin bulunduğu; toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetildiği bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlarız. Cinsiyet rolleri, sosyoekonomik geçmiş, engellilik durumu gibi unsurlardan bağımsız olarak, çeşitliliği teşvik eden ve herkesin fikirlerini özgürce ifade edebileceği katılımcı ve kapsayıcı bir iş yeri kültürü yaratırız. Kadınların iş gücüne katılımı ve fırsat eşitliği, iş ortaklarımızla ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde önemli bir yer tutar. Tüm bu farklılıkları kucaklayan, herkesin değerli hissedeceği ve sesinin duyulacağı bir çalışma ortamı yaratma taahhüdümüz, şirketimizin temel ilkelerinden biridir.

 BEYOND GREEN Sürdürülebilirlik Danışmanlığı	İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No:BG-POL03
BEYOND GREEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI		Yayınlanma Tarihi: 02.04.2025
		Revizyon No: 02

3. İşçi Hakları

- Adil Ücret ve Çalışma Koşulları:** Çalışanlarımıza adil ve yaşam standartlarını karşılayan bir ücret öderiz. Çalışma saatleri, dinlenme süreleri ve tatil hakları, yerel yasalara ve uluslararası standartlara uygun şekilde düzenlenir. Ayrıca tüm çalışanlarımıza doğum günlerinde ücretli izin verilmektedir.
- Güvenli Çalışma Ortamı:** Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini sağlamak için gerekli tüm önlemleri alırız. Çalışma ortamı, iş güvenliği ve sağlık standartlarına uygun olarak düzenlenir ve düzenli olarak denetlenir. Çalışma düzeni olarak hibrit sistem kullanılmaktadır. Beyond Green'in fiziki ofisi, birden fazla şirketin faaliyet gösterdiği paylaşımlı bir ofis alanında yer almakta olup, güvenli ve esnek çalışma ortamlarını destekleyerek çalışanlarımızın sağlığını ön planda tutarız.
- Özgürlük ve Temsil:** Çalışanlarımızın sendikalara üye olma, temsilci seçme ve toplu görüşme haklarını tanır ve destekleriz. Düşüncelerini özgürce ifade etme hakkını da destekleriz. İfade özgürlüğü, yasal ve etik standartlara uygun olarak, herhangi bir baskı veya ayrımcılık olmaksızın sağlanır ve açık iletişim kültürünü teşvik ederiz.
- Çocuk İşgücü:** Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) bildirgesine göre, çocuk işgücü yasaktır ve yalnızca yasal yaş sınırına uygun çalışanlar istihdam edilir. Çocukların eğitim ve gelişim haklarını korumak için bu ilkelere bağlı kalırız.
- Şiddet ve Kötü Muamele:** İşyerinde şiddet ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans politikası uygulanır. Fiziksel, sözlü veya psikolojik şiddet, iş yerinde mobbing ve taciz kesinlikle yasaktır ve derhal cezalandırılır. Güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli tüm önlemleri alır ve çalışanların haklarına saygı gösteririz.
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği:** Çalışanların, ziyaretçilerin ve iş ortaklarının sağlık ve güvenliğini öncelikli hedef olarak görürüz. İş yerlerinde riskleri minimize etmek için en yüksek güvenlik standartlarını uygular, düzenli risk değerlendirmeleri yapar ve mevcut düzenlemelere uyum sağlarız. Beyond Green Risk Analizi (BG-FR03) doğrultusunda, her faaliyet alanı özelinde iş sağlığı ve güvenliği riskleri sistematik olarak değerlendirilmektedir. Bu analizde tespit edilen risklere yönelik iyileştirici aksiyon planları oluşturulmakta ve takip edilmektedir. Risk değerlendirmeleri hem fiziksel ofis alanı hem de saha faaliyetlerini kapsayacak şekilde genişletilmiş olup; acil durumlar, ergonomi, psikososyal riskler ve iş kazası potansiyelleri dikkate alınarak bütüncül bir yaklaşımla ele alınır. Yasal yükümlülükler kapsamında işe giriş muayeneleri ve periyodik sağlık kontrolleri düzenli olarak sağlanır. Ayrıca, çalışanlarımızın kamu sağlık hizmetlerinden etkin biçimde yararlanabilmesi için gerekli bilgilendirme ve

 BEYOND GREEN Sürdürülebilirlik Danışmanlığı	İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No:BG-POL03
BEYOND GREEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI		Yayınlanma Tarihi: 02.04.2025
		Revizyon No: 02

yönlendirme süreçleri yürütülür. Çalışan sağlığını korumaya yönelik önleyici hizmetlere erişimi destekleyerek, güvenli, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ederiz.

4. Eğitim ve Bilgilendirme

- Eğitim Programları:** Çalışanlarımızı, işçi ve insan hakları konusunda bilgilendirir ve düzenli eğitim programları sunarız. Bu eğitimler, insan hakları standartları, ayrımcılık karşıtı politikalar ve güvenli çalışma koşulları konularını kapsar.
- Bilgi Paylaşımı:** Çalışanlarımıza, insan hakları politikalarımız ve uygulamalarımız hakkında açık ve anlaşılır bilgi sunarız.

5. Şikâyet ve İhbar Mekanizmaları

- Şikâyet Süreci:** Çalışanlarımızın haklarını korumak için gizli ve güvenli bir şikâyet mekanizması sağlarız. Şikâyetler, tarafsız bir şekilde incelenir ve gerekli aksiyonlar alınır.
- İhbar Koruması:** İhbarcılarının korunması ilkesini benimseriz. İhbarcılar, herhangi bir baskı veya ayrımcılık tehdidinden korunur ve adil bir inceleme süreci sağlar.

6. Yasal ve Düzenleyici Uyumluluk

- Yasal Uyum:** İşçi ve insan hakları ile ilgili tüm yerel ve uluslararası yasal düzenlemelere uyarız. Yasalara ve düzenlemelere uygunluk, iş süreçlerimizin bir parçasıdır.
- Uluslararası Standartlar:** Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ve diğer uluslararası insan hakları belgelerine uygun hareket ederiz.

7. Sorumluluk ve Uygulama

- Politika Uygulaması:** Bu kurallar, şirketimizdeki tüm çalışanlar ve iş ortakları için geçerlidir. Kurallara uyum sağlamak, tüm paydaşlarımızın sorumluluğundadır.
- Denetim ve İnceleme:** İnsan hakları uygulamalarımız düzenli olarak denetlenir ve gözden geçirilir. Politikalarındaki eksiklikler veya uyumsuzluklar tespit edildiğinde, gerekli düzeltici önlemler alınır.

Etik Bildirim Hattı

Beyond Green olarak etik değerlere, şeffaflığa ve dürüstlüğe büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tüm paydaşlarımızın güvenli bir ortamda etik dışı durumları bildirebilmesi için Etik Bildirim Hattı oluşturduk.

Bu kanal aracılığıyla:

 BEYOND GREEN Sürdürülebilirlik Danışmanlığı	İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No:BG-POL03
BEYOND GREEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI		Yayınlanma Tarihi: 02.04.2025
		Revizyon No: 02

- Yolsuzluk ve rüşvet iddiaları
- Taciz, ayrımcılık ve mobbing vakaları
- İş sağlığı ve güvenliği ihlalleri
- Gizlilik veya çevresel sorumluluklarla ilgili ihlaller

gibi konuları bizimle gönül rahatlığıyla ve isteğe bağlı olarak anonim bir şekilde paylaşabilirsiniz.

Tüm bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilir. Etik bildirim hattı internet sitemizde yer almaktadır. Üçüncü taraflar da bu form aracılığıyla isim belirtmeden başvuru yapabilir.

8. Sonuç

Beyond Green olarak, işçi ve insan haklarına saygıyı, şirket kültürümüzün ve iş süreçlerimizin merkezine koyarız. Çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın haklarının korunması, sürdürülebilir ve adil bir iş ortamı sağlamak için taahhüt ederiz.

Doküman Onayı
Ünzile Bilici
Kurucu

BEYOND
GREEN
Sürdürülebilirlik
Danışmanlığı